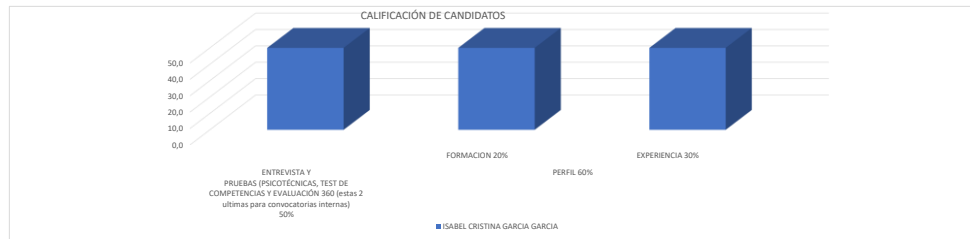




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA COOPERACION NAL E INTERNACIONAL	JEFE DE AREA	BRETON DE SCHULTEZ-KRAFT RAQUEL
PSICÓLOGO A CARGO	THOMAS DAVID BANGUERO CANIZALES	AREA	OFICINA RELACIONES INTERNACIONALES E INTERINS
FECHA DEL PROCESO	15/12/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION OFICINA RELACIONES INTERNACIONALES E INTERINS
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
ISABEL CRISTINA GARCIA GARCIA	CONVOCATORIA INTERNA	50,0	50,0	50,0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	De acuerdo con la revisión realizada, el colaborador cuenta con conocimiento previo del rol, experiencia en los procesos internos y alineación con los lineamientos institucionales. Su trayectoria en la organización permite una reincorporación efectiva y una continuidad operativa adecuada. Por lo anterior, se emite un concepto favorable para su reintegro.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	En su momento, para el cargo de analista en la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales, Isabel García fue seleccionada de un grupo de 5 personas entrevistadas. Isabel cuenta con las habilidades necesarias para apoyar la gestión del área. Isabel Cristina ha demostrado el interés y la disposición por querer aprender y aportar en nuestro proceso de visibilidad nacional e internacional.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha: N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección